**附件4：面试评分标准**

### **一、自我介绍（30分）**

****1.内容完整性****（10分）：评估学生自我介绍是否涵盖了个人基本信息、个人兴趣及特长，以及与转入专业的相关性或动机。

****2.表达能力****（10分）：考察学生的语言表达是否清晰流畅，逻辑性强，能否准确传达自己的意图和想法。

****3.自信程度****（5分）：评估学生在自我介绍过程中展现出的自信度和自我认知能力，包括肢体语言、眼神交流等。

****4.时间控制****（5分）：检查学生是否能在规定时间内（2分钟）完成自我介绍，既不过于冗长也不过于简短。

### **二、专业能力考核（30分）**

****1.基础知识掌握****（15分）：根据学生在原专业或相关领域的学习情况，考核其对会计学相关学科基础知识的掌握程度。

****2.创新思维****（10分）：鼓励学生提出新颖见解或解决方案，考察其创新思维和独立思考能力。

****4.专业热情与适应性****（5分）：通过学生对转入专业的兴趣和了解程度，评估其对该专业的热情及未来学习的适应性。

### **三、现场提问（40分）**

****1.对转入专业的认识****（10分）：考察学生对目标专业的理解深度，包括专业课程设置、就业前景、行业发展趋势等。

****2.个人发展规划****（10分）：评估学生是否有明确的职业规划和学术目标，以及这些目标如何与转入专业相结合。

****3.应变能力与逻辑思维能力****（10分）：根据学生回答问题的迅速性、条理性和逻辑性，评价其应变能力和思维能力。

****4.沟通与表达能力****（10分）：评估学生在回答问题时是否表达清晰、有说服力，能否有效沟通自己的想法。